ПАМЯТКА 28 · КАСТИНГ И РАБОТА СО СПИКЕРОМ

Задание на кастинг

Подготовьте одинаковое задание для всех кандидатов: роль, короткий текст, действие в кадре, условия участия и критерии оценки.

01 Опишите действия исполнителя в кадре

ОЦЕНИВАЕМ РАБОТУ В КАДРЕ

Роль: ведущий учебного ролика
Объяснить процесс человеку без опыта

Задание
Три шага за 45 секунд
Одна понятная поправка

Оценка
Смысл и порядок
Реакция на замечание

Внешние признаки добавляют только тогда, когда они действительно нужны конкретной роли.

Фраза «нужен харизматичный человек» не помогает подготовить пробу. Укажите зрителя, действие в кадре, сложность текста и способ взаимодействия. Для учебного ведущего важны ясность, последовательность и способность изменять подачу по задаче.

СДЕЛАЙТЕ ВХОД ГОСТЯ ПРОСТЫМ

Домашняя проба не должна требовать аренды студии, костюма за свой счёт и готового коммерческого ролика. Проверяйте минимальным материалом то умение, ради которого выбираете человека.

БРИФ КАСТИНГА

02 Заполните условия кастинга

ПОЛЕ	УЧЕБНЫЙ ПРИМЕР
Проект / роль	Учебный ролик о рабочем процессе. Взрослый ведущий, объясняющий материал новичку.
Рабочая задача	Ясно произнести текст, сохранить порядок трёх действий, учесть одну режиссёрскую поправку.
Проба	Два коротких дубля одного текста; до 45 секунд каждый. Второй — после одной одинаковой инструкции.
Как записать	Телефон на устойчивой опоре, средний план, спокойный фон, разборчивый звук. Специальную технику покупать не нужно.
Условия проекта	Даты, место, длительность смены, оплата, использование записи и срок решения — заполняются до рассылки.
Отправка	Файл candidateID_take1/take2; закрытый канал; контакт по вопросам; точный срок с часовым поясом.

Не оставляйте «условия обсуждаются» вместо известной информации. Если время смены или использование ещё не определены, укажите конкретно, какой пункт открыт и когда участник получит решение до принятия обязательств.

БРИФ КАСТИНГА

03 Дайте одинаковый текст и задание на второй дубль

ОДИН ТЕКСТ ДЛЯ ВСЕХ

Заявка помогает команде понять, что нужно купить и к какому сроку. Сначала назовите задачу: для чего нужен товар или услуга. Затем укажите дату, когда результат должен быть у вас. В конце выберите ответственного, который ответит на вопросы.
Проверьте три поля перед отправкой. Если срок пока неизвестен, не придумывайте дату: отметьте вопрос ответственному и уточните его до подачи заявки.

ОДИНАКОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ КО ВТОРОМУ ДУБЛЮ

«Представьте одного нового коллегу. Объясните ему те же три шага; перед каждым шагом сделайте небольшую паузу. Смысл и порядок сохраните».

В первом дубле видна самостоятельная подача. Во втором — реакция на конкретную инструкцию. Не меняйте одному кандидату весь текст, а другому только темп: тогда вы сравните разные задачи.

ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ОГОВОРИЛСЯ

Разрешите начать короткий фрагмент заново по одинаковому правилу для всех. Цель — понять рабочий результат, а не поймать случайную запинку.

04 Утвердите критерии до просмотра

КРИТЕРИЙ	ЧТО НАБЛЮДАЕМ
Ясность речи	Можно повторить смысл после одного просмотра, слова не теряются.

БРИФ КАСТИНГА

КРИТЕРИЙ	ЧТО НАБЛЮДАЕМ
Порядок действий	Сохранены задача → срок → ответственный.
Работа с поправкой	Во втором дубле появились смысловые паузы без потери естественности.
Техническая пригодность	Речь слышна; если помеха мешает оценить человека, запрашиваем технический повтор.

Не сравнивайте красоту домашних интерьеров и стоимость камер, если для роли это не нужно. Для специфического навыка — чтение суфлёра, работа с предметом, иностранный язык — добавьте короткую отдельную проверку этого навыка.

ПОНЯТНАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вместо «не наш вайб» запишите рабочее наблюдение: «Во втором дубле порядок шагов сохранил, но два ключевых слова неразборчивы».

05 Проверьте форму перед рассылкой

ЗАДАНИЕ КАНДИДАТУ

Проект / роль / аудитория: ___
Что нужно сделать в кадре: ___
Текст и длительность пробы: ___
Инструкция ко второму дублю: ___
Кадр / звук / допустимый повтор: ___
Дата / место / длительность работы: ___
Оплата и план использования: ___
Куда отправить / имя файла / срок / часовой пояс: ___
Кто видит пробу и когда будет решение: ___
Контакт по вопросам: ___

- [ ] Участник понимает объём пробы и проекта.

БРИФ КАСТИНГА

- [ ] Задание проверяет навык роли, а не бюджет кандидата.
- [ ] Для всех одинаковые исходные условия.
- [ ] Доступ к пробам ограничен рабочей группой.
- [ ] Критерии и срок ответа определены до получения файлов.

ЧТО ПРОВЕРЯЕТ ПРОБА

Материал пробы используется для отбора по объявленному порядку. Его использование в готовом видео — отдельный вопрос прав и условий; не добавляйте его незаметно после получения файла.

Готово, когда

- [ ] Роль описана через конкретные действия.
- [ ] Есть одинаковый текст и инструкция ко второму дублю.
- [ ] Известны условия, срок и канал отправки.
- [ ] Критерии не подменяют рабочий навык личным впечатлением.

Рабочий шаблон · DOCX

Заполненный бриф и форма задания без лишней нагрузки на кандидата.